



JAARRAPPORTAGE

2019



INHOUD

1	Management Samenvatting	4
2	Over New Energy Coalition	10
3	Innovatie	14
3.1	Noordzee als Energieregio	19
3.2	Waterstof	23
3.3	Lokale Energiesystemen	31
3.4	Industriële Transformatie	35
3.5	Vergroening Gassysteem	37
4	Educatie	40
4.1	Onderwijs	41
4.2	EDI Business School	45
5	Organisatie	50
5.1	Communicatie & Relatiebeheer	51
5.2	Bedrijfsvoering	54
5.3	HRM	59

1

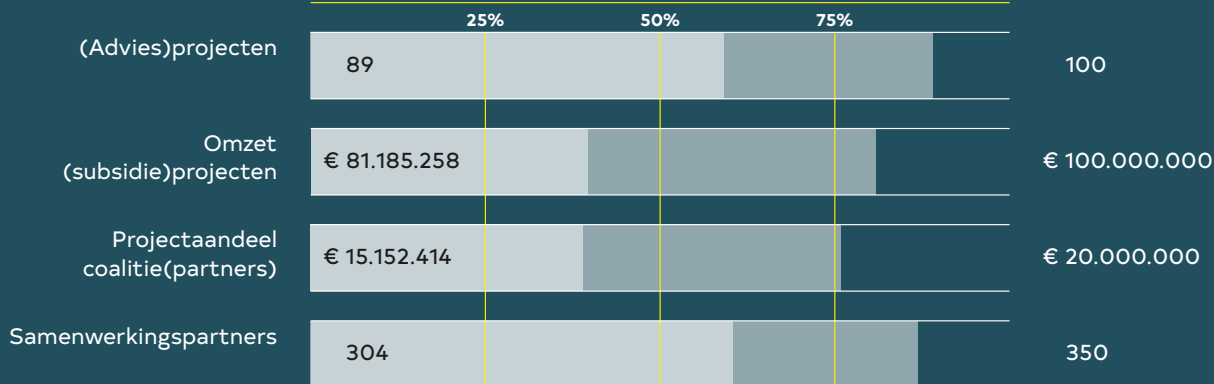
MANAGEMENT SAMENVATTING

SAMENVATTING

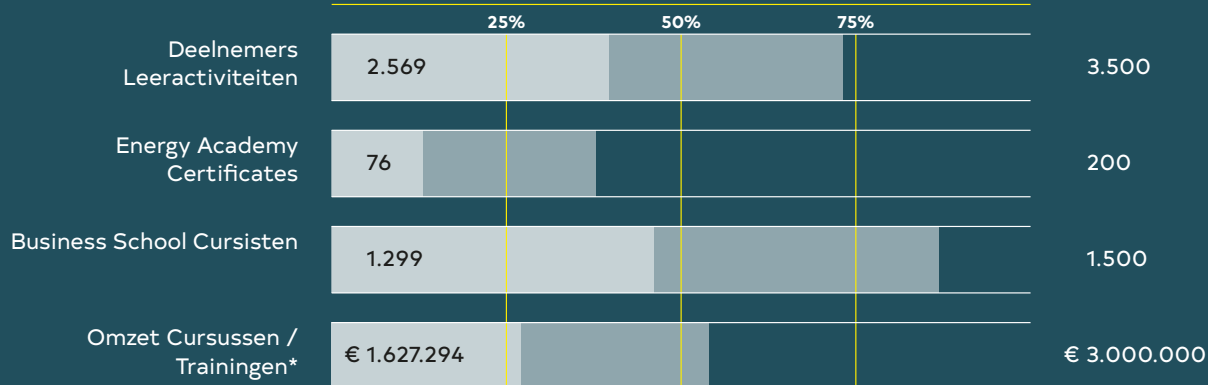
New Energy Coalition is een netwerk- en kenniscoalitie die zich inzet voor een slimme en succesvolle overgang naar het duurzame energiesysteem van de toekomst. Onze koers en keuzes zijn met de partners vastgelegd in een meerjarenplan 2018-2020. Hierbij ligt de nadruk op het stimuleren en aanjagen van innovatie en educatie op het vlak van energietransitie. Met name de innovatie-inzet is daarbij afgebakend rond de thema's: Noordzee als Energieregio, Waterstof, Lokale Energiesystemen, Industriële Transformatie en Vergroening van de Gasketen. Aan de hand van het meerjarenplan wordt de operationele inzet jaarlijks vastgelegd in een werkplan, dat ter vaststelling wordt voorgelegd aan de Stichtingsraad en de Raad van Toezicht. In deze rapportage zijn de resultaten van het werkplan 2019 kort weergegeven. Op basis hiervan kan worden geconcludeerd dat de uitvoering op hoofdlijnen volgens plan is verlopen en de vooraf benoemde KPI's nagenoeg allemaal op koers liggen **(zie ook KPI-monitor 2018-2020 – Resultaten 2019)**. 

KPI INNOVATIE

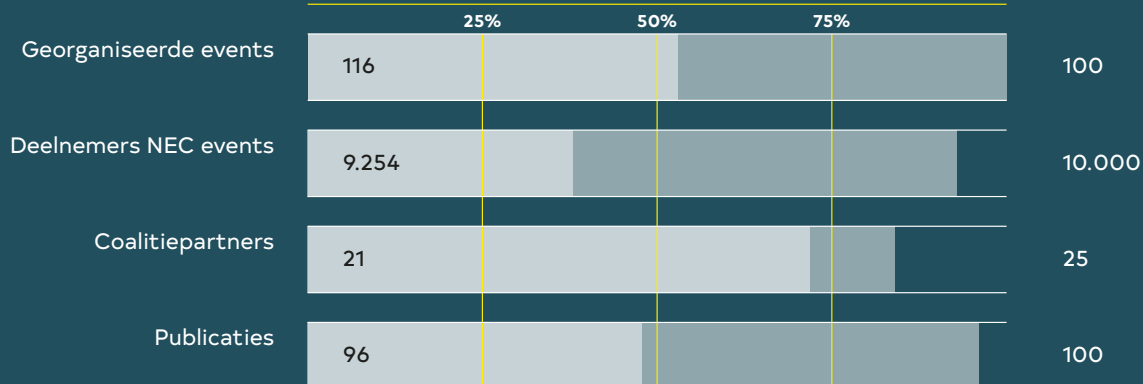
DOEL 2020



EDUCATIE



NETWERK



* voorlopige cijfers, jaarekening moet nog worden vastgesteld

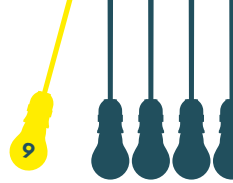
In totaal is sprake van 30 nieuwe innovatieprojecten in 2019. Deels nieuwe MKB-adviesprojecten en deels nieuwe (subsidie)projecten om de kennispositie uit te bouwen. De nadruk ligt hierbij vooral op Waterstof, gevolgd door Lokale Energie, Groen Gas en Noordzee. De subsidieprojecten in 2019 kenden een totaalomzet van ruim €40 miljoen, waarvan bijna €7,5 miljoen voor de coalitie(partners). Naast New Energy Coalition zelf komt het merendeel hiervan ten gunste van de kennispartners RUG, HG, TNO/ECN en Energy College. In totaal is met de projecten en diverse andere samenwerkingsverbanden sprake van ruim 300 (unieke) samenwerkingspartners, waarvan bijna 100 nieuwe in 2019. Daarnaast werd de coalitie uitgebouwd met 3 nieuwe partners: DNV GL, Wetsus en Erneuerbare Energien Hamburg en wordt toetreding van nieuwe partners in 2020 voorbereid.

Met de ESTRAC-partners is, na voortschrijdend inzicht, besloten de huidige samenwerkingsvorm te beëindigen en in plaats daarvan voortaan te werken met thematische onderzoekagenda's die met de kennis- en bedrijfspartners worden opgesteld. De eerste (concept) agenda's zijn inmiddels opgesteld. Dit biedt het kader voor een gestructureerde uitbouw van onderzoeksprojecten, die onder meer in aanmerking kunnen komen voor (co)financiering door de bedrijfspartners. Hierover worden in 2020 verdere afspraken gemaakt.

In 2019 zijn 30 leeractiviteiten georganiseerd, met in totaal bijna 1.200 deelnemers. Hierbij stonden, naast de meer overkoepelende onderwerpen, onze eigen thema's meerdere keren centraal. In het studiejaar 2018/2019 gaven we 51 Energy Academy Certificaten uit. Dit is ruim een verdubbeling ten opzichte van vorig studiejaar. Desondanks blijft de uitgifte wel achter bij de ambitie en wordt de eind-doelstelling van 200 certificaten in 2020 niet gehaald. Team Onderwijs zal in 2020 een analyse uitvoeren en een hernieuwd plan van aanpak opstellen om de waarde, en daarmee de uitgifte, van de certificaten in de toekomst te verhogen.

In totaal verzorgde EDI Business school in 2019 30 cursussen, met 636 deelnemers. Het aanbod en het aantal deelnemers was redelijk gelijk verdeeld over 'In Company' en 'Open Market'. De totale cursusomzet van EDI bedroeg in 2019 ruim €800.000, vergelijkbaar met het jaar daarvoor. Hiermee komt de omzet net over de helft van de doelstelling voor 2020, waarmee het einddoel niet geheel gehaald wordt. Dit is deels te verklaren doordat de inzet van de financiële EDI-reserves, die ook voor een omzetstijging moet zorgen, is vertraagd. Inmiddels is er overeenstemming over de inzet van de reserves, waarmee in 2020 de EDI-portfolio verder kan worden uitgebreid en verbreed.

In totaal zijn in 2019 64 evenementen (mede) georganiseerd, waarvan bijna de helft leeractiviteiten. Bij meer dan de helft stonden de thema's centraal. Met een zwaartepunt op Waterstof en Groen Gas, gevolgd door Lokale Energie en Noordzee. In totaal telden de evenementen bijna 5.500 deelnemers, waarvan ca. een derde student en een kwart uit het bedrijfsleven. Tevens zijn 48 mediaberichten uitgegaan/gepubliceerd. Ook hier lag het zwaartepunt op Waterstof, gevolgd door Noordzee, Groen Gas en Lokale Energiesystemen.



Organisatorisch zijn er de nodige verschuivingen geweest, met de overgang naar de NEC-arbeidsvoorwaarden en een substantieel personeelsverloop. Voor de vertrokken medewerkers zijn goede vervangers gevonden, waarbij het totale personeelsbestand wel is uitgebreid naar bijna 50 fte. Gezien het vertrek van de managing director EDI en het aangekondigde vertrek van de algemeen directeur is een werving gestart, waarbij de nieuwe directeur de taken van beide functies zal overnemen.

Over de hele linie kunnen we concluderen dat we goed op koers liggen en dat we de meeste doelen (ruimschoots) halen. Toch zijn er zeker verbeterpunten. Dit betreft enerzijds een verdere optimalisatie van de interne organisatie om tot meer samenhang en uniformiteit te komen. Anderzijds moet worden gewerkt aan de positionering om het onderscheidend vermogen te vergroten: zowel als het gaat om de thema's en taken, maar ook in het gezamenlijk optrekken met partners om de krachten verder te bundelen en de coalitie te laten groeien. Hiervoor wordt in 2020 een nieuw meerjarenplan uitgewerkt, waarin deze aspecten terugkomen.

2

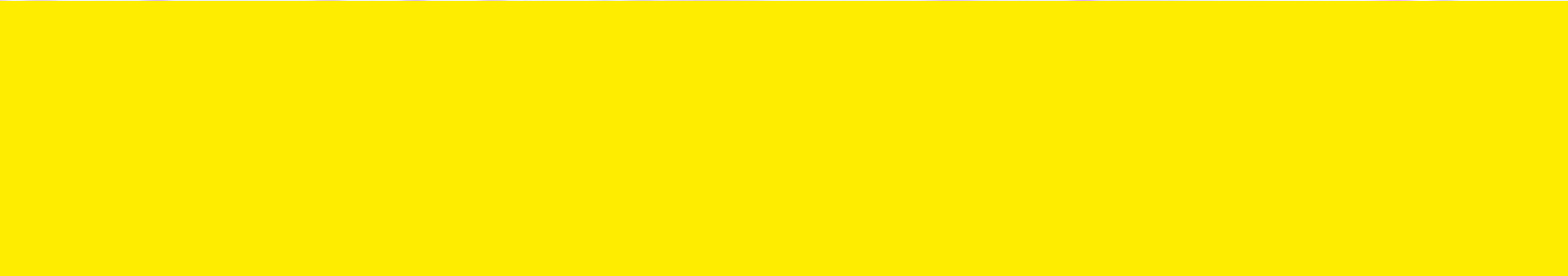
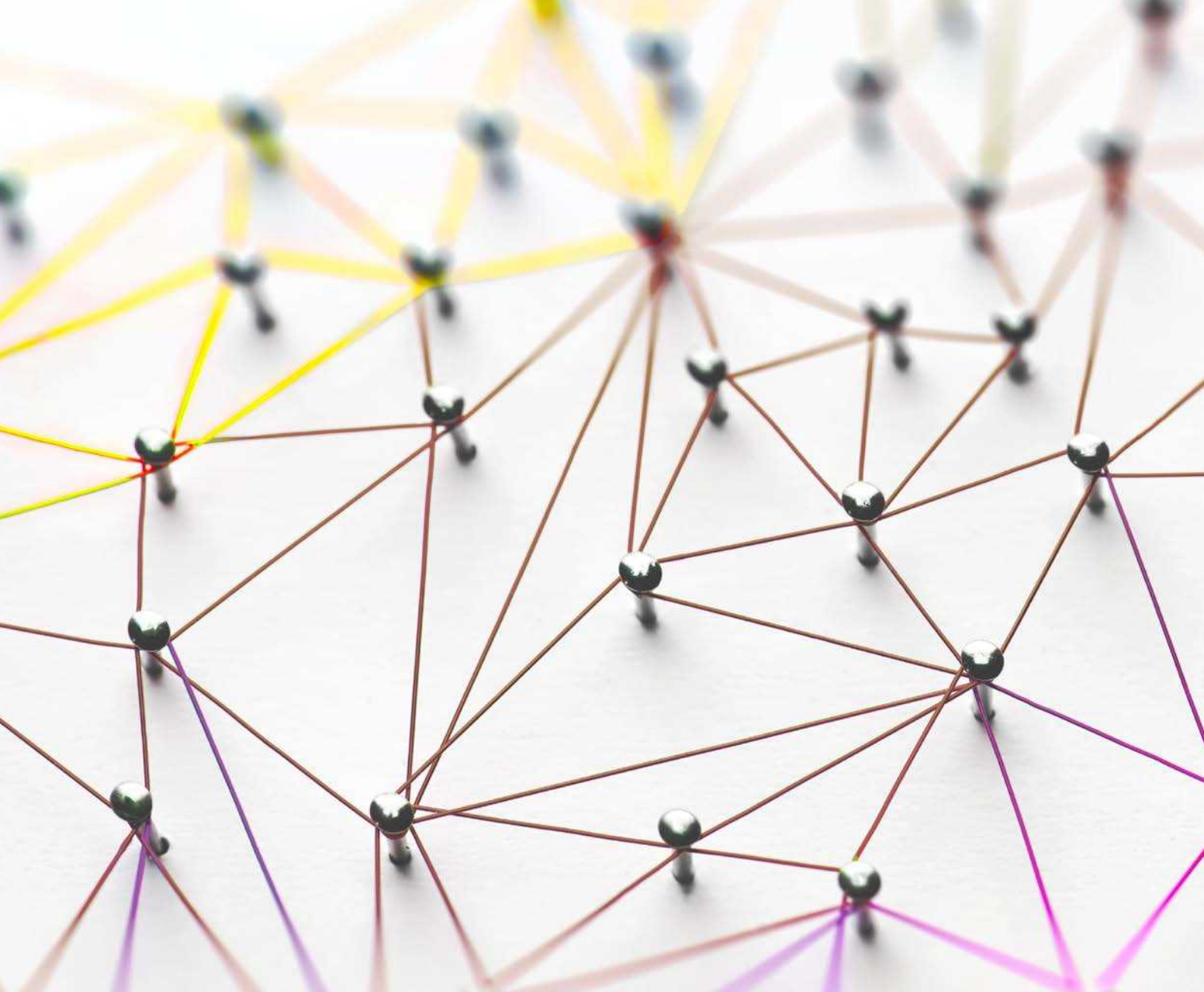
**OVER NEW
ENERGY
COALITION**

VERSLIMMEN VAN ENERGIETRANSITIE

New Energy Coalition speelt de rol van 'spelverdeler' om de energietransitie slimmer en sneller te laten verlopen. We richten ons op de komende decennia waarin de transitie zich afspeelt. Waarin alle zeilen moeten worden bijgezet en alle krachten gebundeld. Onze focus ligt hierbij op de systeemverandering en het integrale proces dat nodig is om de overgang van fossiele naar nieuwe, duurzame energie mogelijk te maken. Tijdens deze reis blijven we met beide benen op de grond: zo praktisch mogelijk. Het gaat uiteindelijk om de toepasbaarheid en haalbaarheid van nieuwe energieoplossingen in het dagelijks leven.

Hoe gaan we te werk?

Wij zijn een netwerkorganisatie: een 'hub'. Ons netwerk bestaat uit kennisinstellingen (toegepast en wetenschappelijk), bedrijven (groot en klein) en overheden (regionaal, nationaal en internationaal) die pal achter de energietransitie staan. Al deze partijen hebben veel relevante kennis en brengen ervaring in. Met deze kennis willen we bouwen aan de toekomst. Vanuit een regio waar van oudsher veel kennis en kunde is op het gebied van energietechnieken en de energieketen, met een open blik naar buiten.



We kennen en verbinden deze partijen. Door onze kennis van het speelveld brengen we partijen bijeen waarvan we denken dat die samen kansrijke oplossingen in de energietransitie kunnen aandragen. We brengen ze samen én we trekken met ze op. Hierdoor wordt 1 en 1 samen 3. De samenwerking die zo ontstaat, brengt kennis en innovaties voort die afzonderlijk niet zouden bestaan. Elk vraagstuk om tot een succesvolle energietransitie te komen, vraagt om andere partners en samenwerkingsvormen. New Energy Coalition richt het samenwerkingsproces in, precies naar de specifieke behoefte. En houdt het proces gaande. Soms als organisator, dan weer als project- of programmamanager, facilitator, versneller, ondersteuner of penvoerder.

Wij zijn geen dromers maar doeners: alleen als we de krachten bundelen kan slimme energietransitie ontstaan en bijdragen aan een duurzame samenleving. New Energy Coalition stelt zich precies dat tot doel.

Kijk op www.newenergycoalition.org  voor meer informatie.



Harold Veldkamp



Owen Huisman



Gertjan Lankhorst

3

INNOVATIE

COMPLEX EN OMVANGRIJK

De energietransitie vraagt om wetenschappelijke, maatschappelijke, technologische en economische innovaties en doorbraken. Dit is complex en omvangrijk. Om dit af te bakenen is de focus gelegd op het programmatisch verder helpen van een aantal (innovatie) thema's, die onderling samenhangen en aansluiten op beschikbare kennis en kansen. De gepleegde inzet en behaalde resultaten in 2019 zijn onderstaand per thema nader toegelicht. Daarbij is per thema ook gestart met het uitwerken van een themaplan en het opstellen van onderzoekagenda's, in afstemming met kennis- en bedrijfspartners. Dit moet het kader bieden voor verdere gestructureerde uitbouw van kennis en onderzoek per thema.

Naast de thema-inzet is ook in generieke zin bijgedragen aan een versterking van het innovatieklimaat. Onder meer door samenwerking met Energy Venture Lab, Netherlands Energy Research Alliance (NERA), United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) en World Energy Council. Daarnaast is (mede) uitvoering gegeven aan diverse overkoepelende innovatie-activiteiten, waarbij de thema's wel zoveel mogelijk centraal zijn gesteld, maar vanuit een meer generieke aanpak.



- **SNN NIA:** ondersteuning van 30 MKB-projecten in SNN-regio, waarvan 14 lopende projecten uit voorgaande jaren en 16 nieuwe projecten w.o. een zelfvoorzienend tiny house, een H₂-fiets, een duurzaam energiedorp en een kleinschalige windmolen. Tevens (mede)organisatie van 11 events, voor bredere B2B-netwerk zoals het Noord-Noord Event en de Klimaatop Noord, en themasessies over H₂, Slimme Netten, BioLNG en Groen Gas.
- **MKB Noord-Holland Noord:** ondersteuning bij 3 nieuwe vestigingen en doorgeleiding van 8 bedrijven naar bedrijvenloket NHN. Tevens partner van TerraTechnica (InHolland) voor MKB-connectie, alsmede bestuurder en teamlid van incubator IDEA voor o.m. organisatie kenniscafés en mentorschap bedrijven. Projectleider Groene Stoomtram voor vervanging steenkool door biokool.
- **Groene Stoomtram:** in samenwerking met de Stoomtram Hoorn-Medemblik is een biokool (kool uit biomassa) ontwikkeld als vervanger van steenkool. Begin 2020 zal de stoomtram ook daadwerkelijk op biokool rijden, waarmee de 1e fase is afgerond. Aansluitend vindt nog een verdiepende studie plaats.
- **Enterprise Europe Network:** als 'local contact point' voor internationale MKB-contacten zijn o.m. 4 MKB-ers betrokken bij H2020-projecten en diverse matchmaking events georganiseerd w.o. Inn2Power (Groningen; 40 meetings), SMILE-2MATCH 4 (Thessaloniki; 40 meetings), Fueling the Future with Renewable Gases (Alkmaar; 106 meetings) en LNG Pilots final conference & B2B matchmaking (Duisburg; 12 meetings).



Robbert-Jan Slobben

- **Northern Connections:** bevordering van grensoverschrijdende verbindingen tussen het MKB en energieclusters door o.m. organisatie van internationaal Living Lab-event 'Fueling the Future with Renewable Gases' i.s.m. NHN met 3 Living Lab-cases: vergassingstechnologie op InVesta, Waterstofwijk Hoogeveen en Liquefactie van waterstof en biomassa. Tevens organisatie van tegenbezoek van Noord-Nederlandse MKB-ers naar Living Labs in o.m. Brussel en Hamburg.
- **ESTRAC:** met de partners is besloten het huidige model los te laten en vanaf 2020 te werken met onderzoekagenda's als kader voor onderzoeksvoorstellen die mede kunnen opteren voor (co)financiering uit de voormalige ESTRAC-middelen van de bedrijfspartners.
- **Energy Community of Young Researchers:** organisatie van 2 lezingen, 1 sociale activiteit, 1 excursie en 3 Energy Pitch Stop sessies waar PhD'ers en post docs hun eigen onderzoek konden presenteren. In totaal met ca. 140 deelnemers. Vanwege beperkte mogelijkheden en animo zijn de peer-to-peer reviews stopgezet. Om het netwerk uit te bouwen is samenwerking aangegaan met de (duurzame) studentenvereniging Atmos (ca. 200 leden bij RUG).

3.1



Miralda van Schot

NOORDZEE ALS ENERGIEREGIO

De Noordzee kan een belangrijke rol spelen in een toekomstig, duurzaam energiesysteem. Hierbij ligt onze nadruk op geïntegreerde energieoplossingen. Om de kennispositie hierop uit te bouwen zijn we o.m. werkgroep leider Noordzee van de European Research Institute for Gas and Energy Innovation (ERIG) en werden 5 evenementen rond het thema georganiseerd. Verder organiseerde EDI de Masterclass North Sea, en 5 evenementen rond dit thema, w.o. een aantal leeractiviteiten en het Gas-meets-Wind congres. Daarnaast is (mede)uitvoering gegeven aan diverse projecten op dit vlak.



- **ENSYSTRAN:** de coördinatie en organisatie van dit H2020 project (o.l.v. RUG) is ondersteund, waarbij 15 onderzoekprojecten zijn gestart, wat resulteerde in de eerste 6 publicaties over energiesysteemtransitie in de Noordzee-regio. Daarnaast zijn ondersteunende activiteiten georganiseerd, w.o. workshops (Schotland en Zweden), een Summer School en een mini-Symposium (Groningen). www.ensystra.eu. 





- **DecomTools:** voor dit Interreg-project over reductie van kosten en milieudruk bij de ontmanteling van windparken op zee is o.m. een internationale windpark- en stakeholder-analyse uitgevoerd (o.l.v. Hamburger Weltwirtschaftsinstitut) en een regionale workshop georganiseerd, waarin recycling centraal stond.
- **Havenschets:** in het kader van dit TKI-project met TNO en RUG zijn de individuele ambities van de havens gedefinieerd. Nadruk ligt echter op een overkoepelend scenario met een waterstof backbone. Dit wordt in 2020 uitgewerkt in een economische analyse, een validatie en de identificatie van potentiële juridische uitdagingen.
- **IJvergass:** dit TKI-project heeft een half jaar vertraging opgelopen door een tussentijdse wijziging van de scope (van de top van IJmuiden-ver, naar Ten Noorden van de Wadden, en terug naar de top van IJmuiden-ver). De techno-economische analyse die NEC zal uitvoeren vindt in de eerste helft van 2020 plaats met een finale rapportage medio 2020.
- **Noordzee als Energie Hotspot NH:** positionering van Den Helder als energiehaven door o.m. bijdragen aan position papers voor (Rijks)lobby, samenwerking met Noordzeekanaal-gebied en North Sea Energy Gateway programma, alsmede ondersteuning business case (InVesta en TNO) voor testfase van PosHYdon H₂-installatie Neptune in Alkmaar.

- **Leergang Oriëntatie Offshore Wind:** op initiatief van het ROC Noorderpoort met bedrijfs- en kennispartners opgezet om kennis en interesse voor offshore wind te vergroten; in het bijzonder bij potentieel nieuw personeel. www.nnnow.nl/leergang-offshore-wind. Leergang is in 2019 gestart en loopt door in 2020.
- **Onderzoekagenda:** met RUG/HG-onderzoekers en industriële/maatschappelijke partners is een onderzoekagenda Noordzee als Energieregio opgesteld, met als hoofdlijnen: Offshore Hernieuwbare Energieproductie (Offshore Wind & Alternatieve Offshore Bronnen) en Energie Systeem Integratie (Strategische Planning, Nieuwe Business Modellen & Systeem Ontwerp).

NORTH SEA ENERGY (NSE) PROGRAMMA

NSE is een industrie-gedreven innovatieprogramma over offshore systeemin-
tegratie. In dit kader is mede-uitvoering gegeven aan het derde programma
NSE3. Hierbij lag de nadruk op de rol van de Noordzee in vergroening van het
energiesysteem, met een focus op power-to-gas. Hoofconclusie hierbij is
dat bij een waterstofmarkt, offshore productie techno-economisch interes-
santer is dan onshore productie. Eilandconstructies leiden daarbij tot verdere
schaalvoordelen en kostenreductie, waarbij een combinatie van een 5GW
energie-eiland met 30% aan elektrolyse capaciteit de meest gunstige lijkt.
Andere power-to-gas opties zijn ook onderzocht. De rapportage is terug te
vinden op www.north-sea-energy.eu. In 2020 zal NSE4 van start gaan met
een consortium van ca. 40 partners en een budget van ca. 4M€.

3.2



Patrick Cnubben



WATERSTOF

Om tot de uitrol van een waterstofketen in Noord-Nederland te komen is met een breed consortium het HEAVENN-programma uitgewerkt. Dit gaat met EU-steun in 2020 van start (zie kader). De (kennis)positie is verder versterkt door diverse projecten (zie hieronder) en door o.m. deelname aan het Nationaal H₂-platform, de Handelsmissie Japan & USA, en (mede)organisatie van 12 evenementen rond waterstof. Tevens is ondersteuning geboden bij de opzet van Stichting Support Missie H₂ voor promotie van waterstof tijdens de Olympische Spelen 2020 en is een breed EDI-portfolio ontwikkeld en uitgevoerd met diverse Waterstof Masterclasses en In Company Cursussen.

- **TSO2020:** voor de ingebruikname van de 1,1 MW electrolyzer bij HyStock werden kosten-baten analyses uitgevoerd en opgeleverd. De bouw van het H₂ tankstation bij Green Planet Pesse is vertraagd door de stikstof-problematiek. Dit is door de EC erkend waardoor de opleverdatum met 1 jaar is verlengd tot ultimo 2020. Het project is door het consortium getoond tijdens de European Union Sustainable Energy Week 2019 in Brussel.
- **Hydrogen Drenthe:** in opdracht van de provincie is een werkbezoek aan Californië georganiseerd met een brede delegatie uit de publieke en private sector, om te ervaren hoe de ontwikkeling van personenvervoer op H₂ in de praktijk gestalte krijgt. Dit heeft de groene waterstofambities, en vooral de rol van het MKB in Drenthe, kracht bij gezet wat mede bijdroeg aan de deelname van regiopartijen in HEAVENN.

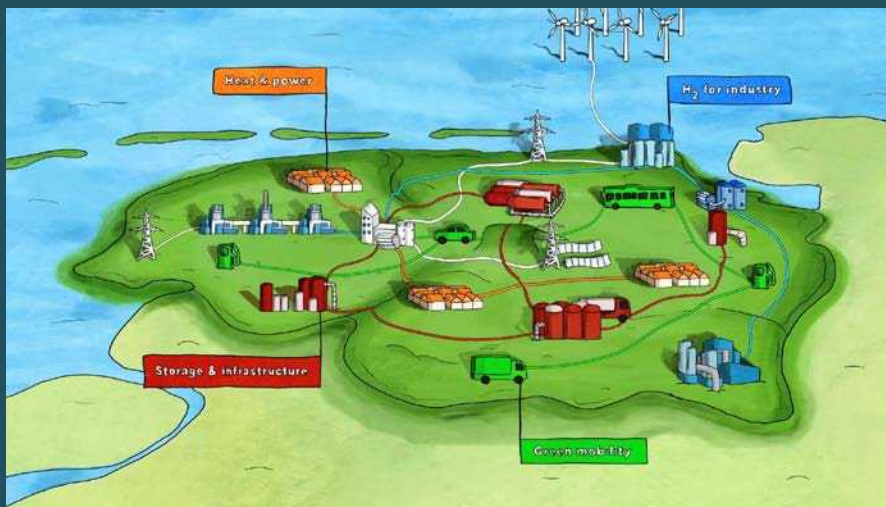
- **NH₂-programma:** met Ontwikkelingsbedrijf NHN uitwerking van H₂-programma Noord-Holland, in afstemming met provincie, Amsterdam Economic Board en Port of Amsterdam, alsmede bijdrage aan Regiodeal Kop van Noord-Holland voor testen en pilots van waterstof als energiedrager om onderwijs en arbeidsmarkt te versterken. Tevens rol bij diverse activiteiten en projecten voor o.m.:
 - Den Helder: H₂-walstroom (WF), H₂-proeftuin (DKTI), H₂-onderstation Anna Paulowna (Alliander), Blauwe H₂ en H₂-programma Marinebasis (Defensie);
 - Wieringermeer: opzetten van project-outline en stakeholdermanagement voor inzet van H₂ als energiedrager om knelpunten in het elektranet op te vangen;
 - Alkmaar: ontwikkeling H2HUB met InVesta om vanuit elektrolyse en vergassing H₂ op te wekken voor gebruik in chemie en als brandstof, met integratie in Industrial Smart Grid Boekelemeer (ISGB)-project;
 - Studies: met HG uitvoering van systeemstudie (voor EBN) Toekomstige H₂-infra, alsmede input voor studies Energie-infrastructuur en Kansen & uitdagingen H₂ Noord-Holland 2030.
- **Duwaal:** met Ontwikkelingsbedrijf NHN ondersteuning van bedrijven om vraag en aanbod van H₂ in Noordwest-Nederland te organiseren, met focus op 4 tankstations, H₂-afname, Waterstofboot Broekerveiling en Startup NGM (H₂ in landbouwmachines). Tevens (mede)organisatie van congres Waterstof & Mobiliteit en B2B-event Fueling the Future with Renewable Gases.

- **H₂-studie EBN:** uitvoering van een studie i.o.v. EBN naar mogelijk (her)gebruik van offshore gas-infrastructuur in de Noordzee voor het transport van waterstof uit windstroom, aan de hand van een rekenmodel voor kostenanalyse van 5 vormen van waterstoftransport.
- **HyDelta:** de outline, opzet en programmering voor dit nationale onderzoeksprogramma voor de uitrol van H₂ is op hoofdlijnen uitgewerkt, met een aantal initiërende partners. In totaal gaat het om een programma van €10 miljoen voor 3 tot 4 jaar. Tijdens het congres Wind-meets-Gas is een intentieverklaring ondertekend door o.m. RUG, HG, TNO, ERIG, Topsector Energie, Kiwa, Netbeheer Nederland en Gasunie voor de totstandkoming van het programma

EUROPESE STEUN VOOR DÉ GROENE WATERSTOFREGIO VAN EUROPA: NOORD-NEDERLAND (HEAVENN)

Persbericht 30/8/19

"Noord-Nederland is op koers om een van de Europese waterstofkoplopers te worden. De Noord-Nederlandse subsidieaanvraag voor een Hydrogen Valley is door de Fuel Cells and Hydrogen Joint Undertaking (FCH JU) van de Europese Commissie geselecteerd om de subsidie-overeenkomst voor €20 miljoen met een publiek-private cofinanciering van €70 miljoen voor te bereiden. Dit is bestemd voor een volledig functionerende groene waterstofketen in Noord-Nederland. Uiterlijk januari 2020 beoogt het consortium met het zesjarige project van start te gaan. De subsidieaanvraag is in april dit jaar gedaan door het HEAVENN-consortium, geleid door New Energy Coalition. HEAVENN staat voor 'H₂ Energy Applications (in) Valley Environments (for) Northern Netherlands' en bestaat uit 31 publieke en private partijen uit 6 Europese landen. " <https://newenergycoalition.org/hydrogen-valley> □



- **Groene Waterstof Booster:** project (o.l.v. HG) is in opstart en moet het MKB de mogelijkheid bieden expertise in huis te halen (via vouchersysteem) op het gebied van waterstof. Dit krijgt in 2020 verder vorm, met een rol als onderdeel van de pool aan waterstof- en systeemintegratie- experts.
- **Integrated Tidal Energy into the European Grid (ITEG):** beperkte rol vervuld gezien nadruk op uitrol en kennisuitwisseling op basis van een nog te ontwikkelen combinatie van getijdenenergie en conversie naar H₂ voor gebruik op eilanden en afgelegen locaties. Dit wordt in 2020 verbonden aan HEAVENN.



STORE&GO

Store&Go – H2020, omvang ca. €30 miljoen met ca. €2 miljoen voor NEC partners. In dit project is onderzoek gedaan naar de rol van Power-to-Gas voor opslag en flexibele duurzame energiesystemen. Hiervoor zijn in Duitsland, Zwitserland en Italië demo's gerealiseerd en is een roadmap opgesteld voor de technologische, economische, sociale en wettelijke inpassing (www.store-andgo.info). Hierbij is een rol vervuld in de aanhaking van de Hanzehogeschool Groningen en ons netwerk voor mogelijke toepassing in de regio. Tevens is (door EDI) een 3-daags trainingsprogramma ontwikkeld, incl. een online-omgeving. Tijdens de 8 edities van het programma 'Power to (the) Molecules' kregen 200 deelnemers een overzicht van power-to-gas concepten, en wat het STORE&GO project hieraan heeft bijgedragen. Begin 2020 vindt de afsluitende slotbijeenkomst plaats, waarna het project formeel wordt afgesloten.



Ad van Wijk

Bouwen aan de Groene Waterstofeconomie in Noord-Nederland

Ad van Wijk, professor Future Energy Systems aan de TU Delft, is sinds 2018 (part-time) bij New Energy Coalition aangesteld als 'waterstofambassadeur' voor Noord-Nederland, voortbouwend op zijn studie 'De Groene Waterstofeconomie in Noord-Nederland' voor de Noordelijke Innovation Board.

Van Wijk ontwikkelde een waterstof-roadmap waarin o.m. adviezen, Europese subsidies en overzichten van wettelijke kaders en vereiste aanpassingen van bestaande wet- en regelgeving aan bod komen. Verder werkte hij aan een thematisch programma voor de vele waterstofprojecten in het Noorden.

In het oog springende werken en uitingen in 2019:

- Tv-programma VPRO Tegenlicht (februari 2019) aflevering 'Delta-plan Waterstof' https://www.npostart.nl/VPWON_1295405 en meet-up sessies door het hele land.
- informatie- en kennis-sessies met EU-commissaris Maros Sefcovic.
- voor het Klimaatakkoord informatie geleverd over de systeem-rol van waterstof.
- publicatie artikel 'Hydrogen, the bridge between Africa and Europe' (september 2019).

Verder inspireerde Van Wijk met zijn optredens en ontmoetingen vele bedrijfsinitiatieven en projecten en richtte hij zich op het opbouwen van kennis, onderwijs en innovatie:

- de waterstof-investeringsagenda voor Noord-Nederland (februari 2019) met zo'n 30 projecten met een totale geschatte investeringsomvang van 2,8 miljard Euro.
- oprichting waterstofbedrijven-netwerk Hydrogreenn
- implementatie en vormgeving van waterstof in curricula en onderzoek bij kennisinstellingen (ROC's, Hanze UAS en RUG)
- o.l.v. Professor Catrinus Jepma ontwikkeling toegepast waterstof-onderzoeksprogramma HyDelta





3.3

LOKALE ENERGIESYSTEMEN



Mark de la Vieter

De kennispositie over Lokale Energiesystemen is stevig uitgebouwd aan de hand van een aantal nieuwe grote Europese projecten, waarbij met brede consortia gewerkt wordt aan gebiedsgerichte energie oplossingen. Hierbij is deels overlap met het thema Industriële Transformatie, als het gaat om slimme, lokale systemen op bedrijfsterreinen. Naast de onderstaande projecten is ook een actieve rol vervuld bij de Regionale Energie Strategieën in o.m. Noord-Holland en Groningen. Daarnaast zijn er 7 evenementen rond dit thema georganiseerd, waaronder het congres Net-op-Groen met de provincies. Tevens is een breed EDI-portfolio uitgevoerd met diverse Masterclasses, In Company-cursussen en Open Market-programma's op het vlak van energiemarkten, -systemen en -opslag.



- **TKI Community-flex BZO:** de metingen zijn wat later afgerond dan verwacht. Op verzoek van het consortium is het project derhalve verlengd tot 31 maart 2020. De meetresultaten en bijbehorende conclusies worden in het eerste kwartaal van 2020 verwacht. Bij de afronding wordt een uitgebreid rapport met alle bevindingen over de afgelopen jaren gepubliceerd.
- **SMart IsLand Energy (SMILE):** organisatie van rondetafelgesprekken en matchmaking-sessies over nieuwe technieken voor duurzame eilanden. Tevens is een interactieve workshop georganiseerd (70 deelnemers) om te verkennen welke 'best practices' op Madeira (PT), Samsø (DK) en Orkney (UK) wellicht benut kunnen worden voor het verduurzamen van Texel.
- **Industrial Smart Grid Boekelermeer:** ondersteuning bij oprichting van handelsplatform BEplus Alkmaar waarin 16 ZonPV-installaties (20.000 panelen) zijn ondergebracht, incl. beheer en onderhoud. Connectie gelegd naar H2HUB voor mogelijk H₂-opslagsysteem. Tevens ondersteuning van NHN bij verduurzaming bedrijventerreinen in Noord-Holland Noord.
- **E-net Wieringermeer:** met Alliander en Ontwikkelingsbedrijf NHN nieuw (showcase)project opgestart om tot blauwdruk te komen voor de toekomstige energievoorziening met een focus op waterstof en integratie van gas, warmte en elektra om knelpunten op het energienet bij de groei van datacenters en glastuinbouw te voorkomen.



- **Making City:** ontwikkeling van het analytisch framework en start eerste pilots voor demonstratie van slimme, energiepositieve steden in 'Lighthouses' Oulu (FI) en Groningen in het kader van Europese Smart City project. Op basis hiervan worden repliceerbare business cases uitgewerkt en wordt een roadmap energiepositief Groningen 2035 opgesteld.
- **Smart Grid Ameland:** ontwikkeling van een nieuw project met diverse partners (w.o. TNO, NAM, GasTerra, MKB-ers en gemeente) voor verduurzaming van de energievoorziening van Ameland, met zo veel mogelijk gebruik van lokaal opgewekte duurzame energie. Project is ingediend bij het H2020 programma, besluit wordt in mei 2020 verwacht.
- **PoCITYf:** opstart van de voorbereidingen en risico-inventarisaties voor demonstraties van slimme, energiepositieve steden in Lighthouses Alkmaar en Evora (PT) met speciale aandacht voor de verduurzaming van cultuurhistorisch erfgoed. Uitvoering van de algehele coördinatie, alsmede uitwerking van replicatie-mogelijkheden en communicatie van projectresultaten.
- **Onderzoekagenda:** met RUG/HG-onderzoekers en industriële/maatschappelijke partners is een onderzoekagenda opgesteld voor Lokale Energiesystemen, met als hoofdlijnen: Organisatie van het (lokale) energie systeem, Digitalisering, Toegang tot energie & Technologische ontwikkelingen. Deze agenda moet de onderlegger vormen voor het ontwikkelen van nieuwe onderzoekprojecten in 2020.

DON'T BE A FOSSIL



3.4

INDUSTRIËLE TRANSFORMATIE



Machiel van Steenis

Het thema Industriële Transformatie heeft de nodige overlap met andere thema's. Zoals met lokale energiesystemen als het gaat om slimme, lokale systemen op bedrijfsterreinen, maar ook vergroening van het gassysteem en waterstof als alternatief voor fossiele brand- en grondstoffen in de industrie. Om de specifieke kennispositie op dit thema verder uit te bouwen is in de tweede helft van 2019 het team uitgebreid met een extra projectmedewerker. Hierbij ligt de focus op aanvullende vraagstukken waarop de kennispositie kan worden uitgebouwd. In het kader hiervan is o.m. een start gemaakt met de ontwikkeling van 2 nieuwe project-opties voor Carbon Capture Utilisation & Storage (CCUS), onder meer in samenwerking met de nieuwe partner Wetsus. Rondom dit onderwerp is ook voor het eerst de EDI Masterclass CCUS georganiseerd, die ook volgend jaar een vervolg krijgt. Daarnaast is een aantal specifieke projecten op het vlak van Industriële Transformatie uitgevoerd.



- **Dutch Thermochemical Cluster:** organisatorische ondersteuning van het kennisnetwerk (vrml. Dutch Torrefaction Association) voor technologieontwikkelaars die met thermische processen biogene afvalstromen en/of biomassa recyclen tot brandstof, grondstof of energie. Kick-off georganiseerd en aansluiting van 15 partijen www.dutchthermochemicalcluster.nl
- **CCU-opties:** uitvoering van studie (met RUG) naar technische en economische opties om CO₂ uit de RWE centrale Eemshaven te combineren met H₂ of andere chemische componenten als basisproducten voor industrie of mobiliteit (bijv. methanol, hogere alcoholen, ethers (DME), methaan, ammonia of Fisher-Tropsch syngas). De studie wordt begin 2020 afgerond.
- **Chemport Innovation Centre:** het Nationaal Programma Groningen NPG heeft €3,2 miljoen subsidie toegekend voor o.m. een demolocatie bij het chemiecluster Delfzijl voor onderzoek en tests naar het gebruik van syngas voor groene grondstoffen. De gesprekken over inpasbaarheid in de subsidievoorwaarden zijn gaande. Onderdeel is de mogelijke verhuizing van de Torr-gas-vergasser bij DNV GL naar Delfzijl.
- **Onderzoekagenda:** met RUG/HG-onderzoekers en industriële/maatschappelijke partners is een onderzoekagenda Industriële Transformatie opgesteld. De hoofdlijnen zijn: Corporate Transformatie, Energiebesparing, Hernieuwbare Bronnen & Groene Grondstoffen.

3.5



Ruud Paap

VERGROENING GASSYSTEEM

Op het thema Vergroening van de Gasketen is in de afgelopen jaren een stevige kennispositie en portfolio opgebouwd. Hierbij ligt enerzijds de nadruk op innovatieve vormen van groen gas-productie, en anderzijds op toepassingsvormen van groen gas en BioLNG in met name de mobiliteit (zie projecten hieronder). Daarbij is ook een goede verbinding met nationale organisaties als lid van het Nationaal LNG-platform, alsmede detachering van een project-medewerker Groen gas bij TKI Gas en Groen Gas NL. Daarnaast zijn er 12 evenementen georganiseerd rond dit thema waaronder de slotconferentie voor LNG Pilots. Tevens is een breed EDI-portfolio uitgevoerd met diverse Masterclasses, In Company-cursussen en Open Market-programma's op het vlak (bio)LNG, Groen Gas en de Gaswaardeketen.

- **Clean Inland Shipping (CLINSH):** in het kader van dit Inter-reg-project (18 partners / 4 landen) vonden bij 30 geselecteerde schepen de eerste tests plaats en zijn de eerste ombouwmaatregelen genomen voor emissie-reducerende technologieën en alternatieve brandstoffen. De mid term-conferentie vond in maart plaats in Antwerpen. Ondersteuning bij de selectie van schepen en de project-communicatie. www.clinsh.eu 



- **LNG Gamechanger:** de LNG aangedreven sleepopperzuiger ECODELTA is door een consortium van noordelijke werven afgebouwd in Harlingen o.l.v. scheepswerf Barkmeijer Stroobos. Het schip is inmiddels in gebruik om de vaargeulen in Rotterdam en de Eemshaven schoon te houden, voorzien van een LNG-aandrijving voor voortstuwing en het baggeren wat zorgt voor aanzienlijk lagere emissies.
- **Power-to-Gas using Biological Methanation (Bio-P2G):** afronding van 4-jarig onderzoek (o.l.v. HG) naar technologische en economische opties voor productie van methaan, door binding van CO₂ uit biogas waterstof. Hiervoor is o.m. het slotcongres georganiseerd. Totaalomvang was ca. 1,5 €M met 0,7 €M PRO Raak subsidie. De resultaten waren zó veelbelovend dat vervolgproject WhyCareMore gestart is.
- **InVesta:** vertegenwoordiging in het bestuur en projectteam, waarmee o.m. is gewerkt aan een 5-jarenprogramma en investeringsbesluit voor eigen faciliteiten op Boekelermeer. Tevens rol bij o.m. vestiging van 5 bedrijven, alsmede de uitwerking van een EFRO-aanvraag (met 4 MKB-ers en InHolland), de H2HUB en Living Lab Smart City Alkmaar.
- **Biomassa/Feedstock Studies:** uitvoering van studie voor EBN naar beschikbare biomassa in Nederland voor de productie van Groen Gas op gemeentelijk niveau, en voor ENGIE naar beschikbare biomassa voor thermochemische conversie, waarbij naast het totaalbeeld voor een aantal stromen (A-, B- & C-hout, RDF en papier-plastic pellets) ook de 10 grootste afvoerende partijen in kaart is gebracht.

- **GZI Emmen:** de bouw van het ZonPV project is gestart. Het waterstofdeel is opgenomen in de HEAVENN aanvraag. Onderhandelingen tussen Shell, ENGIE en NAM over de ontwikkeling van het groen gas-project zijn gaande. De gemeente Emmen nam een beleidsnota aan met een ontwikkelperspectief voor GZI Next. Ministerie EZK heeft het initiatief omarmd, GZI Next wordt genoemd in de Routekaart Groen Gas (beleidsdocument Ministerie).



LNG PILOTS - WWW.LNGPILOTS.EU

Dit Interreg-project is na 4 jaar afgerond met een grote slotconferentie in Duisburg. Met het project zijn diverse innovaties doorontwikkeld, w.o. een volume-geoptimaliseerde tank, een nieuw concept voor een met LNG aangedreven landstroomcontainer, die zowel warmte als koude kan genereren, een concept voor een gebruiksvriendelijk tankstation en een vol geautomatiseerde tankrobotarm. Mede door dit project werden in Duitsland 12 tankstations gebouwd, diverse subsidierichtlijnen opgesteld en veiligheidsstandaards voor de omgang met LNG uit Nederland overgenomen. Ook zijn diverse businessplannen voor (bio)LNG-installaties uitgewerkt, die op termijn omgezet worden. De slotconclusie was dan ook dat de markt (bio)LNG als een effectief middel ziet om zwaar transport te vergroenen en vervoerders bereid zijn hierop over te stappen. In totaal waren 48 Duitse en Nederlandse partners betrokken. Totaalbudget was 6,7 €M, met 600 €K voor NEC als penvoerder.

4

EDUCATIE

4.1



Ter bevordering van het energie-onderwijs op met name MBO, HBO en WO-niveau zijn diverse coördinerende en ondersteunende werkzaamheden uitgevoerd (zie hieronder). Gezien de specifieke doelgroep en bijhorende communicatie is het Energy Academy Programme daarbij doorontwikkeld als label voor HBO en WO-studenten. Hiervoor is ook een nieuwe huisstijl en website (www.energyacademy.org) ontwikkeld, met een duidelijke relatie naar New Energy Coalition.

- **Energy Challenges:** vanwege tegenvallende financiële resultaten kon de stichting Energy Challenges Noord niet meer aan de leningsverplichtingen voldoen. Derhalve is in overleg met de provincies besloten te stoppen en de stichting te liquideren. De boedel en activiteiten zijn overgenomen door de nieuwe stichting Energy Challenges Nijmegen, die de campagne - ook op lagere scholen in Noord-Nederland - zal continueren. De verdere afwikkeling vindt in 2020 plaats, waarna ook de betrokkenheid van New Energy Coalition stopt.

Energy College

- **Energy College Gas 2.0:** het programma is in 2019 gestart, waarbij eerst de governance en projectorganisatie is ingericht. Daarnaast is de website vernieuwd en gepresenteerd tijdens netwerkbijeenkomsten in de drie betrokken provincies Groningen, Friesland Drenthe. Tevens zijn drie werkconferenties georganiseerd om met de triple helix-partners projecten te bespreken en definiëren. Deze plannen worden in 2020 opgestart. De doelen van het eerste schooljaar zijn door de vertraagde start deels behaald.
- **Leeractiviteiten Energy Academy Programme:** organisatie van 30 leeractiviteiten, met in totaal bijna 1.200 geregistreerde deelnemers. Hiervan was 44% afkomstig van de RUG, 40% van de HG en 16% van andere organisaties. De leeractiviteiten bestonden uit lezingen (16), excursies (5), symposia (2) en masterclasses (6). Tevens organisatie van een 2-daagse Energy Tour met 4 bedrijfsbezoeken, case studies, netwerkborrels en een bezoek aan een energiecentrale.
- **Energy Academy Certificate:** uitreiking van 37 certificaten en 14 bewijzen van deelname voor het academisch jaar 2018/2019. Hiervan is 55% uitgereikt aan RUG-studenten en 43% aan HG-studenten. Daarnaast is deze editie voor het eerst ook een certificaat uitgereikt aan een MBO-student (ROC Noorderpoort)



- **Students Community / Learning Community:** de mogelijkheden voor een student community zijn onderzocht, maar vanwege beperkte capaciteit en middelen niet verder gebracht. Tevens is (o.v.v. RUG) getracht een Learning Community Harbours as H2-hubs op te zetten, die is vanwege te weinig animo niet van de grond gekomen. Studenten die wel geïnteresseerd waren zijn geplaatst in de Learning Community Energy van de Faculteit Economie en Bedrijfskunde (RUG).
- **Wervingscampagne E-onderwijs (Follow Energy):** de campagne om studenten bij RUG en HG aan te sporen om energie-gerelateerd onderwijs te volgen is vernieuwd en verbeterd. Met een bereik van bijna 3 miljoen mensen, bijna 9.000 unieke bezoekers en meer dan 10.000 clicks was de campagne zeer succesvol. Daarnaast had de campagne niet alleen een positief effect op de promotie van energie-onderwijs in het algemeen, maar ook op die van de afzonderlijke opleidingen en faculteiten.
- **Follow Energy Career Event:** organisatie van het eerste carrière-evenement om studenten met interesse in de energiesector op een interactieve en laagdrempelige manier in contact te brengen met bedrijven. Hierbij konden Bachelor-, Master- en PhD-studenten, alsook recent afgestudeerden masterclasses volgen, op speeddate gaan met bedrijven en op de Energy Playground ervaren hoe het is om te werken in de energiewereld. In totaal deden bijna 20 bedrijven mee, en is het event met ruim 150 studenten goed bezocht.



FOLLOW ENERGY →

- **Hanze Masters:** voor de Masters van de HG zijn diverse colleges verzorgd om praktijkkennis over te dragen aan de studenten. Onder meer voor de modules Large Scale Business Case Economics & Law, Energy Business Plan en Applied Research Energy System (SeSyM Master) en New Business Development for Sustainable Biofuel Systems (EMRE Master).
- **Hackaton RUG:** o.v.v. de RUG is getracht een Groningse editie van de Digital Education Hackathon te organiseren (in navolging van de Benelux-versie in oktober). Ondanks een mooi programma is dit niet doorgegaan vanwege gebrek aan animo. Studenten bleken onvoldoende in de gelegenheid om deel te nemen en het onderwerp (digitale energie-educatie) was wellicht onvoldoende aansprekend voor de typische deelnemer aan 24-uurs hackathons.
- **Mozambique:** de vormgeving van een 2-jarige Master Management of Renewable Energy Systems is gecoördineerd met RUG en HG. De Master is inmiddels van start gegaan bij de Eduardo Mondlane University in Maputo met de eerste 13 studenten. Daarnaast is een businessplan en stappenplan voor MEA (Mozambique Energy Academy) verder ontwikkeld en overgedragen aan de Mozambikaanse partners.

4.2

EDI BUSINESS SCHOOL



De activiteiten van Energy Delta Institute zijn met de juridische fusie volledig ondergebracht in EDI BV, met New Energy Coalition als 100% aandeelhouder. Voor EDI wordt een separaat jaarverslag opgesteld, dat mede benut wordt voor terugkoppeling naar de International Supervisory Board. Volledigheidshalve wordt voor meer details en achtergrond verwezen naar dit EDI Jaarverslag 2019.

Met in totaal 32 cursussen en 11 evenementen is het totale aanbod verder toegenomen. Hiervan was 40% In Company en 60% Open Market. Uiteindelijk zijn meer masterclasses en programma's georganiseerd dan initieel gepland. In totaal zijn hiermee 615 energy professionals opgeleid en zijn ruim 500 deelnemers bij EDI-events ontvangen. Daarbij is zichtbaar dat de deelnemers uit organisaties buiten de energiesector toeneemt, zoals uit de financiële sector, overheid, industrie en mobiliteit. De verwachting is deze lijn te kunnen doortrekken gezien het vtoenemende belang van energie en transitie in de maatschappij.

TOP 5 IN COMPANY 2019

	land	deelnemers
Collegereeks EBN	Nederland	38
In Company Waterstof Veiligheidsregio	Nederland	30
Masterclass Groen Gas Drenthe College	Nederland	26
Masterclass Waterstof in 1 dag	Nederland	24
In Company NAM	Nederland	21

TOP 5 OPEN MARKET 2019

	land	deelnemers
Masterclass Waterstof in 1 dag (4 edities)	Nederland	89
Masterclass Hydrogen	België	58
European Energy Markets (2 edities)	België	33
Masterclass Carbon Capture Utilisation & Storage	Nederland	25
Masterclass in Biogas / Flexibility & Storage	Nederland	18

Bij het aanbod cursussen en events staat, als te behandelen onderwerp, de noodzaak van een integrale systeembenadering met de nadruk op de praktische en sociale implicaties ervan centraal. De programmering combineert hierbij traditionele en nieuwe energie-kennis met toekomsttrends en -scenario's om bij te dragen aan een realistisch beeld van de energietransitie. Dit is succesvol gezien het aantal deelnemers en de hoge waardering (gemiddelde score van 8,4). De centrale thema's komen hierbij -met ca. 60% van het aanbod- goed terug, waarbij de nadruk vooral ligt op de thema's Waterstof, Duurzaam Gas en Systeem Transformatie Integratie.

Het aantal 'In Company' cursussen bleef met 13 stabiel, waarmee de reeds eerder ingezette focus hierop succesvol is doorgetrokken. Daarnaast is er met name groei te zien in de masterclasses en dan in het bijzonder voor Waterstof, Groen Gas en CCUS. De strategie is om dit uit te bouwen, omdat masterclasses redelijk snel en eenvoudig kunnen worden georganiseerd en een goede manier bieden om nieuwe onderwerpen en thema's in de markt te zetten. Daarbij sluit dit aan bij groeiende vraag naar kortlopende, gerichte trainingen, in plaats van langlopende programma's.

Open markt-cursussen zijn onverminderd populair, met de nadruk op het energysysteem in transitie, rol van gas en nieuwe onderwerpen zoals waterstof en CCUS. Opvallend is dat de langlopende cursus International Gas Value Chain (IGVC) minder deelnemers had dan verwacht. Dit is een direct gevolg van de aandacht-verschuiving naar andere energie-onderwerpen zoals LNG en Waterstof. De IGVC-cursus staat volgend jaar voor de laatste keer op het programma.

De internationale focus is belangrijk voor EDI. In totaal komt ca. 38% van de deelnemers van buiten Nederland. Hierbij is met name een sterke positie behouden in Europa, vooral in Noordwest en Zuidwest Europa, en Rusland. Daarnaast zijn nieuwe contacten gelegd voor verdere uitbouw in o.m. Griekenland, Kroatië, Spanje, Italië en Turkije.

Naast de cursussen zijn diverse evenementen georganiseerd. Ook hier is een grote interesse in het thema waterstof zichtbaar. In dit kader zijn o.m. evenementen georganiseerd voor het Store&Go project, en een speciaal jeugd-evenement in de vorm van de Micro MBA 'What if we Fail'. Daarnaast is dit jaar de International Supervisory Board en de International Partner Meeting in Rusland georganiseerd.



Om de marketing kracht bij te zetten is een nieuwe huisstijl en een nieuwe website met een aantal extra functionaliteiten ontwikkeld. Dit om tot meer gerichte acquisitie te komen, de marketing-inspanningen beter te kunnen volgen en om meer deelnemers voor de cursussen aan te trekken.

Om aantrekkelijk te blijven moet EDI meebewegen met de energietrends. Het is daarom cruciaal om nieuwe onderwerpen te introduceren en reeds gestarte succesvolle initiatieven verder uit te bouwen. De groeiambitie ligt vooral op transitieonderwerpen, waarbij de traditionele basis van gas-gerelateerde onderwerpen verder internationaal kan worden ingezet en uitgebouwd. Transitieonderwerpen als waterstof, vergroening van het gassysteem, systeem integratie, mobiliteit en hergebruik van infrastructuur op de Noordzee zijn duidelijke groeimogelijkheden waar op wordt ingezet. Daarnaast willen we ook inzetten op de modernisering van het onderwijs-aanbod door middel van online learning modules en serious gaming. Om op de nieuwe onderwerpen verder uit te groeien zijn in 2019 plannen ontwikkeld voor EDI ontwikkelfonds. Dit wordt begin 2020 ter goedkeuring voorgelegd.

5

ORGANISATIE

5.1

COMMUNICATIE & RELATIEBEHEER

In 2019 kreeg de communicatie van New Energy Coalition een strakker, eenduidig doel en een stroomlijning. Hiervoor hebben we o.m. een corporate story ontwikkeld (zie ook onderdeel 'Over New Energy Coalition'). Deze corporate story is ook vertaald naar onze nieuwe website, die per 1 oktober online is gegaan. Daarmee hebben we de kapstok gecreëerd waar al onze activiteiten logisch in passen.

Tevens is het persbeleid geformuleerd, waarbij onze relaties enerzijds en de buitenwereld anderzijds onze belangrijke stakeholders zijn. Betaalde communicatie is daarbij zelden te verantwoorden. Wij moeten het hebben van 'free publicity' en open communicatie. Relevante ontwikkelingen in ons werk delen we actief. Hiervoor zijn o.m. 2 nieuwsbrieven voor relaties en partners uitgebracht, alsmede een actieve communicatie van ons jaarverslag 2018 en het jaarplan 2019. Daarnaast is veelvuldig de pers gezocht over tal van onderwerpen. Tevens is meer aandacht besteed aan onze social media-kanalen. Met deze kanalen bereiken wij een groeiende, relevante en internationale doelgroep (730 Twitter volgers en 1.600 LinkedIn volgers).

In de aanloop naar de juridische fusie is een merkenbeleid geformuleerd. Het merk New Energy Coalition is hierbij leading. De Business School EDI houdt haar eigen merk, maar wordt gecommuniceerd als de Business school van New Energy Coalition. Daarnaast is vanwege de specifieke doelgroep (studenten) Energy Academy behouden als label, met een eigen huisstijl die aansluit bij New Energy Coalition. Energy Valley is als merk uitgefaseerd. De communicatie en activiteiten die hieronder plaatsvonden gaan verder onder het 'merk' New Energy Coalition.



Om het relatiemanagement verder te professionaliseren kwam er één centraal CRM-systeem. Dit is geladen met gegevens van ca. 15.000 relaties, die ook zijn gecheckt op voorwaarden van de privacywetgeving en op belangstelling. Voor de belangrijkste partners hebben we relatiemanagers benoemd. Tevens zijn 65 evenementen (mede)georganiseerd om ons netwerk (studenten, kennisinstellingen, bedrijven, overheden) actief bij elkaar te brengen en informatie uit te wisselen. In totaal telden deze evenementen meer dan 4.000 deelnemers, met Wind-meets-Gas en de Klimaattop Noord (samen met de provincies georganiseerd) als grootste.

Naast de corporate communicatie is ook een rol vervuld in de communicatie van diverse projecten (met verschillende taken). Tevens is ondersteuning geboden aan de marketing-campagnes van Onderwijs voor het Career Event en Energy Learning Activities (Follow Energy), alsmede de marketing voor de cursussen en de ontwikkeling van een nieuwe website van EDI.



5.2

BEDRIJFSVOERING

In samenspraak met de partners en Raad van Toezicht is besloten de samensmelting verder te vervolmaken en over te gaan tot een juridische fusie. Dit is eind 2019 doorgevoerd op basis waarvan de stichtingen Energy Delta Institute, Energy Academy Europe en Energy Valley zijn opgeheven en opgegaan in de stichting New Energy Coalition. De business school-activiteiten zijn ondergebracht in Energy Delta Institute BV - met stichting New Energy Coalition als 100% aandeelhouder - om dit financieel en fiscaal te scheiden. Hiermee wordt de administratie vereenvoudigd (2 i.p.v. 5 boekhoudingen) en kan worden volstaan met 1 jaarrekening voor het totaal en een aparte jaarrekening voor de BV voor terugkoppeling naar de International Supervisory Board.

Om tot verdere sturing te komen is conform de AO/IC een nieuw kostenplaatssysteem ingericht. Tevens is een monitorsysteem opgezet om de uren- en financiële administratie te koppelen. Hiermee kunnen gemaakte personeelskosten (uren maal tarief) en kosten gedurende het boekjaar eenvoudiger worden vergeleken met de productbegroting. Dit systeem wordt in 2020 verder geïntroduceerd om te kunnen beschikken over meer managementinformatie, o.m. als sturingsinformatie voor de projectleiders. Hiervoor is als onderdeel van het werkplan 2020 ook een specificatie opgenomen van de begrote menskracht en middelen per project, als werkkader voor de AO/IC en projectsturing. Een werkgroep is aangesteld om tot een verdere optimalisatie van de 'delivery-organisatie' te komen.

In samenspraak met de partners en Raad van Toezicht is besloten de samensmelting verder te vervolmaken en over te gaan tot een juridische fusie. Dit is eind 2019 doorgevoerd op basis waarvan de stichtingen Energy Delta Institute, Energy Academy Europe en Energy Valley zijn opgeheven en opgegaan in de stichting New Energy Coalition. De business school-activiteiten zijn ondergebracht in Energy Delta Institute BV - met stichting New Energy Coalition als 100% aandeelhouder - om dit financieel en fiscaal te scheiden. Hiermee wordt de administratie vereenvoudigd (2 i.p.v. 5 boekhoudingen) en kan worden volstaan met 1 jaarrekening voor het totaal en een aparte jaarrekening voor de BV voor terugkoppeling naar de International Supervisory Board.

Om tot verdere sturing te komen is conform de AO/IC een nieuw kostenplaatssysteem ingericht. Tevens is een monitorsysteem opgezet om de uren- en financiële administratie te koppelen. Hiermee kunnen gemaakte personeelskosten (uren maal tarief) en kosten gedurende het boekjaar eenvoudiger worden vergeleken met de productbegroting. Dit systeem wordt in 2020 verder geïntroduceerd om te kunnen beschikken over meer managementinformatie, o.m. als sturingsinformatie voor de projectleiders. Hiervoor is als onderdeel van het werkplan 2020 ook een specificatie opgenomen van de begrote menskracht en middelen per project, als werkkader voor de AO/IC en projectsturing. Een werkgroep is aangesteld om tot een verdere optimalisatie van de 'delivery-organisatie' te komen.

Governance

De Raad van Toezicht kwam 4 keer bijeen, waarbij o.m. de jaarrekeningen en -verslag 2018, het procuratieschema, de NEC arbeidsvoorwaarden, het werkplan en de begroting 2020 zijn vastgesteld. Tevens is een Audit- en Remuneratiecommissie ingesteld met bijhorende reglementen, en is voor de komende 3 jaar een accountant aangewezen. Daarnaast is ingestemd met de juridische fusie, die nog voor het eind van het kalenderjaar is doorgevoerd. Als gevolg hiervan zijn de onderliggende stichtingen opgeheven en zijn de statuten op een aantal punten gewijzigd.

De Stichtingsraad kwam 2 keer bijeen, en 1 keer was een schriftelijke ronde, waarbij o.m. is ingestemd met de profielschets voor Strategische Partners en goedkeuring is verleend aan de statutenwijziging voortvloeiend uit de juridische fusie. Tevens zijn de profielschets voor de algemeen directeur en het werkplan 2020 ter consultatie voorgelegd. Daarnaast zijn de jaarrekeningen, verslag en rapportage 2018 besproken, alsmede de nieuwe opzet voor de pijler onderzoek. Het Strategisch Coalitieberaad kwam 3 keer bijeen, met o.m. aandacht voor de nieuwe Energy Minor van de RUG, de programmering van EDI Business School, het HEAVENN-voorstel en de nieuwe opzet voor de pijler onderzoek. Daarnaast is ook de jaarrapportage 2018 en de voortgang van de KPI-monitor behandeld. De International Advisory Board is 2 keer geconsulteerd (telefonisch). Over de nieuwe onderzoekagenda's en het werkplan 2020. De International Supervisory Board kwam 1 keer bijeen, waarbij het EDI jaarverslag 2018 en de programmering 2019 is besproken.

Partners

In 2019 trad DNV GL toe als nieuwe partner. Gezien het strategische belang zijn met Wetsus en Erneuerbare Energien Hamburg afspraken gemaakt over wederzijdse toetreding als partner. Met de NAM is een nieuw contract gesloten voor 2019 tot en met 2021. Daarnaast zijn met Groningen Seaports en GasTerra afspraken gemaakt over contractverlenging voor de periode 2020-2022. De GasTerra-bijdrage zal geleidelijk worden afgebouwd. De lopende subsidieafpraak met de SNN-provincies liep in 2019 af. Met Drenthe en Groningen zijn afspraken gemaakt over een continuering op gelijke voet in 2020 en verder. Met Fryslân zijn andere afspraken gemaakt over een lagere bijdrage. Met de gemeenten Den Helder en Hollands Kroon zijn de voorbereidingen getroffen voor toetreding als nieuwe partners. Deze afspraken worden begin 2020 definitief gemaakt.



5.3

HRM

De totale uitvoeringscapaciteit bedroeg bijna 50 fte, waarvan ca. 10% op basis van inhuur en/of detachering. Merendeel is dus aange-steld in loondienst, waarvan iets meer dan de helft op basis van een vast contract. In totaal zijn 19 (16,8 fte) medewerkers overge-stapt naar New Energy Coalition als werkgever (voorheen in dienst bij EDI of SEV, of gedetacheerd via RUG of HG). De gemiddelde leeftijd van de medewerkers in loondienst was 39 jaar. Hiervan is 55% man en 45% vrouw.

Het ziekteverzuim lag met circa 3% onder het landelijke gemid-delde. In totaal was het verzuim circa 5%, waarvan ca. een kwart vanwege zwangerschap en iets minder dan de helft vanwege structureel, langdurig verzuim (deels werk-gerelateerd). In totaal vertrokken 10 (8 fte) medewerkers en kwamen er 13 (11,5 fte) nieuwe medewerkers bij.



Marieke Abbink

De Managing Director van EDI verliet de organisatie per september. In overleg met de Raad van Toezicht is besloten deze functie onder te brengen bij de algemeen directeur. Mede in het verlengde hiervan besloot Gertjan Lankhorst te stoppen en plaats te maken voor een nieuwe, fulltime algemeen directeur. Hiervoor vond een sollicitatieprocedure plaats, op basis waarvan Marieke Abbink per 1 februari 2020 zal starten en na een overdracht van twee maanden per 1 april formeel de functie van algemeen directeur zal overnemen.

Met de juridische fusie werd New Energy Coalition ook formeel werkgever van al het personeel in loondienst. Het merendeel was daarbij eerder al overgestapt, afgezien van 5 medewerkers die nog onder contract stonden bij Energy Valley. Zij vallen nu ook onder New Energy Coalition, met behoud van de Energy Valley-arbeidsvoorwaarden.